

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования  
«Волосовская детская школа искусств им Н. К. Рериха»

«РАСМОТРЕН»

На заседании Методического совета

От «21» июня 2024 г

Протокол № 3

**Отчет по работе с кадровым резервом  
МОУ ДО «Волосовская детская школа искусств им.Н.К.Рериха»  
за 2023-2024 уч. год**

Формирование управленческого кадрового резерва организации (далее Кадровый резерв) – важный и неотъемлемый этап методической и кадровой работы, обеспечивающий бесперебойную и качественную работу организации.

В 2023-2024 учебном году был сформирован Кадровый резерв МОУ ДО «ВДШИ им.Н.К.Рериха».

На заседании Методического совета Школы была определена группа по формированию кадрового резерва (далее Группа), Протокол № 1 от 30.08.2023 г. в которую вошли следующие сотрудники:

- Фаризанова Е.А. – председатель,
- Попсуева Н.Н. – секретарь,
- Ярвиц В.Г. – член группы,
- Землянкина Н.Я. – член группы,
- Нестерова Ю.П. – член группы.

Группой были предложены и приняты в Кадровый резерв следующие сотрудники:

**На должность директора: Александрову А.А.;**

**На должность зам. директора по УВР: Попсуеву Н.Н.;**

На должность зав. методическим объединение преподавателей ИЗО: Дмитриеву А.А.;

На должность зав. методическим объединение преподавателей эстетического развития: Осипову Д.А.;

На должность зав. методическим объединение преподавателей музыкального искусства: Быстрова М.Я.

Все сотрудники дали свое согласие на включение их в Кадровый резерв и собрали пакет необходимых документов.

**Цель работы кадрового резерва:** подготовка резерва управленческих кадров для замещения должностей административно управленческого персонала, готового решать проблемы модернизации образования в школе.

**Задачи:**

1. Обучение будущих администраторов основам современного менеджмента по следующим направлениям:
  - повышение уровня профессиональной компетентности;

- повышение уровня управленческой компетентности;
- овладение практическими навыками работы в должности, на которую работник зачислен в резерв.

2. Создание условий для реального профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих кадров.

3. Формирование у резерва кадров потребности в непрерывном самообразовании

За отчетный период проведены школьные методические и педагогические советы, на которых резервисты имели возможность выступить с сообщениями и предложениями.

Дмитриева Анастасия Александровна выступила на МО 08.02.2024 г. с темой «Важность сотрудничества с организациями дошкольного образования для формирования будущего контингента обучающихся школы искусств. Методы и формы взаимодействия».

Предложила внести в ежегодную практику проведение экскурсий, мастер-классов и других мероприятий для просвещения и привлечения новых обучающихся на программы дополнительного образования, тем самым проявив организаторские компетенции и стратегическое мышление.

Быстрова Мария Яковлевна выступила на заседании методического объединения с темой «Организация олимпиады по музыкальной литературе «Своя Игра» в игровом формате, как фактор успешного освоения материала». Продемонстрировав свои организаторские способности и коммуникативные компетенции.

На заседании методического совета от 21.03.2024 г. рассмотрели тему «Федеральные государственные требования к дополнительным профессиональным программам в области искусств». С докладами выступили:

Александрова Анна Александровна с пояснениями по структуре и условиях реализации ДПП.

Попсуева Нина Николаевна с пояснениями по теме «Требования к минимуму содержания» основных ДПП, реализуемых в МОУ ДО «ВДШИ им.Н.К.Рериха».

На заседании педагогического совета от 17.06.2024 г. выступила методист Попсуева Нина Николаевна. В своём выступлении она рассказала о проделанной работе подготовке рабочих программ учебных предметов. Обратила внимание на основные проблемы, возникающие у педагогов в учебно-тематическом планировании.

Внешкольные мероприятия:

Региональная педагогическая конференция «Творческие мероприятия в Детских школах искусств» в г. Санкт-Петербург ГБУ ДО» ДШИ «Охтинский центр эстетического воспитания» с докладом «Методы повышения мотивации у обучающихся музыкального отделения МОУ ДО «ВДШИ им Н.К.Рериха» - Попсуева Нина Николаевна

В течение года были организованы индивидуальные консультации для участников резерва кадров. Главной проблемой с которой обращаются резервисты – это методическая помощь по вопросам организации учебно-воспитательной деятельности.

Курсы повышения квалификации/переподготовка в рамках работы кадрового резерва:

| № | ФИО резервиста                  | Место/ форма обучения | Тема курсов                               | Объем в часах | Сроки обучения          |
|---|---------------------------------|-----------------------|---|---------------|-------------------------|
| 1 | Александрова Анна Александровна | РГПУ им.А.И.Герцена   | История искусств в общем и дополнительном | 252           | Октябрь 2023 – май 2024 |

|   |                                   |  |   |     |                          |
|---|-----------------------------------|--|---|-----|--------------------------|
|   |                                   |  | художественном образовании  |     |                          |
| 2 | Быстрова Мария Яковлевна          | «Институт современного образования» г. Воронеж                                     | Дистанционное обучение курса «Дизайн в PowerPoint. Самое важное»  | 36  | Апрель 2024              |
| 3 | Дмитриева Анастасия Александровна | ГАОУ ДПО «ЛОИРО»   | КПК для участников конкурса профессионального мастерства «Сердце отдаю детям»   | 36  | Май 2024                 |
| 4 | Осипова Дарья Александровна       | ЦНОПКТиУКвСК «Сибирский государственный институт искусств имени Д. Хворостовского» | Особенности пластического и речевого воспитания культуры актера   | 36  | Октябрь 2023             |
| 5 | Попсуева Нина Николаевна          | ГАОУ ДПО «ЛОИРО»   | Менеджмент образования  | 540 | Февраль – ноябрь 2024 г. |
|   |                                   | ГБУК ЛО «ДНТ»  | Дополнительное образование в сфере культуры и искусства: перспективы развития. Организация методической работы и наставничества | 24  | Сентябрь 2023 г.         |

Перспективные направления работы в 2024-2025 учебном году:

- поиск и установление связей по обмену опытом с образовательными организациями дополнительного образования района;
- разработка и внедрение форм работы по психологической подготовке сотрудников к управленческой должности.
- привлечение резервистов к поиску и обучению на КПК в области управления.

Методист МОУ ДО  
«ВДШИ им.Н.К.Рериха»



Попсуева Н.Н.